



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIII ]

THURSDAY, MARCH 24, 2022 / CHAITRA 3, 1944

[ No. 12

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

## PART IV-A

Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A, and I-L) made  
by the Government of Gujarat under the Central Acts

### FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 14<sup>th</sup> March, 2022

#### THE CONSUMER PROTECTION ACT, 2019.

**No.GTH/2022/07/CPA/102021/172670/D:** In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 74 of the Consumer Protection Act, 2019, (35 of 2019), the Government of Gujarat hereby establishes a consumer mediation cell which shall be attached to each of the District Commissions and the State Commission of the State with effect from the 20<sup>th</sup> July, 2020.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**PANKAJ PANCHAL,**  
Deputy Secretary to Government.

### HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 8<sup>th</sup> March, 2022

#### THE CONSTITUTION OF INDIA.

**No.GY/7/DLB-1001/2764/JH:-** In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Joint Commissioner (Testing), Class I, in the Gujarat Drugs Service under the Commissionerate of Food and Drugs Control Administration, Recruitment Rules, 2017, Gujarat State namely :-

1. These rules may be called the Joint Commissioner (Testing), Class I, in the Gujarat Drugs Services under the Commissionerate of Food and Drugs Control Administration, Recruitment (Amendment) Rules, 2022.
2. In the Joint Commissioner (Testing), Class I, in the Gujarat Drugs Services under the Commissionerate of Food and Drugs Control Administration, Recruitment Rules, 2017 (hereinafter referred to as "the said rules"), in rule 2, for clause (a), the following clause shall be substituted namely:-

" (a) by promotion of a person who possesses "Very Good' benchmark" for being considered fit for promotion within the zone of consideration as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 from amongst the persons, who,- "

3. In the said rules, in the rule 3,

- (i) for clause (b), the following clause shall be substituted, namely:-

"(b) (i) possess a post-graduate degree in Medicine/ Science/ Pharmacy/ Pharmaceutical Chemistry or Degree of Pharm.D obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of University Grants Commission Act, 1956; or

- (ii) possess the associateship diploma of the Institution of Chemists (India) obtained by passing the said examination with 'Analysis of drugs and Pharmaceuticals' as one of the subjects;

- (ii) for clause (c), the following clause shall be substituted,namely: -

"(c) have about Seven years' Combined or Separate experience in the field of testing of at least one of the substance specified in "Schedule C" of the Drugs and Cosmetics Rules, 1945; in Quality Control/ Quality Assurance/ Analytical Drug Laboratory/ Research and Development Department of a Pharmaceutical establishment/ in the field related to Pharmaceutical Technology/ in the Laboratory approved for this purpose by the licensing authority/ in Government/ Government Undertaking/ Board/ Corporation/ Limited company established under the Companies Act, 2013.

*Explanation: The Candidate shall be required to produce a Certificate regarding. Experience in the format as specified in Annexure. "*

4. in the said rules, after rule 9, the following **ANNEXURE** shall be added, namely:-

#### **ANNEXURE**

#### **Certificate**

This is to certify that

1. Mr. /Ms./Dr. ....  
(Surname) (Name) (Father's/Husband's Name) is/was working with this organisation from ..... to .....  
in ..... Department in the capacity of .....

2. It is further certified that he has experience of ..... years and ..... months in Testing in Quality Control Department/ Quality Assurance Department/ Analytical Drug Laboratory/ Research and Development of Pharmaceutical products which are included in Schedule "C" of the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, under License in Form 28/28 D bearing No. ....

Signature:-

Name:-

Designation:-

Seal of the Company

Name and Address of the Company:-

Date:-

**Note:** The certificate must be signed by the Managing Director, Director/ Manager of the Company/ Organisation who is declared as the competent authority.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**MANOJ AGRAWAL,**

Additional Chief Secretary to Government.

-----

**INDUSTRIES AND MINES DEPARTMENT****NOTIFICATION**Sachivalaya, Gandhinagar, 23<sup>rd</sup> February, 2022**CONSTITUTION OF INDIA.**

**NO: GU/2022/13/BRT/102007/2625/D-3:-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Deputy Commissioner of Industries, Class I, in the Gujarat Industrial Service, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. These rules may be called the Deputy Commissioner of Industries, Class I, in the Gujarat Industrial Service Recruitment (Amendment) Rules, 2022.
2. In the Deputy Commissioner of Industries, Class I, in the Gujarat Industrial Service, Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as "the said rules"), in rule 2, in clause (a), after the words "fit for promotion" the words "within the zone of consideration" shall be inserted.
3. In the said rules, in rule 4, in clause (b), in sub-clause(i), for the words "at least a second class post-graduate degree or post-graduate diploma in Business Administration or Management or Entrepreneurship Development" the words and brackets "at least a first class bachelor's degree in Engineering or Technology (excluding Civil Engineering/Technology) and post-graduate degree or post-graduate diploma in Business Administration or Management or Entrepreneurship Development" shall be substituted.

By order and in the name of Governor of Gujarat,

**K. H. PATHAK,**

Deputy Secretary to Government.

**INDUSTRIES AND MINES DEPARTMENT****NOTIFICATION**Sachivalaya, Gandhinagar, 8<sup>th</sup> March, 2022**CONSTITUTION OF INDIA.**

**No.GU/2022/14/BRT/102007/2626/D-3:-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Industries Officer (Technical) and Manager (Raw materials), Class-II, Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. These rules may be called the Industries Officer (Technical) and Manager (Raw materials), Class-II, Recruitment (Amendment) Rules, 2022.
2. In the Industries Officer (Technical) and Manager (Raw materials), Class-II, Recruitment Rules, 2010 (hereinafter referred to as "the said rules"), in rule 2, in clause (a), for the words "of proved merit and efficiency" the words, brackets and figures "who possesses "Good" benchmark for being considered fit for promotion within the zone of consideration as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967" shall be substituted.
3. In the said rules, in rule 4,-
  - (i) in clause (b), for sub-clause (i) the following sub-clause shall be substituted, namely:-
 

"(i) a first class bachelor's degree in Engineering or Technology (excluding Civil Engineering/ Technology) obtained from any of the Universities or Institutions established or incorporated by or under the Central or State Act in India, or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, or any other equivalent qualification recognised by the All India Council of Technical Education; ";
  - (ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:-
 

"(i) have about three years experience in the field of Engineering or Technology (excluding Civil Engineering/ Technology) on the post not below the rank of Junior Industries Inspector, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State; or

- (ii) have about three years experience in the field of Engineering or Technology (excluding Civil Engineering/Technology) in the Government/ Local Bodies/ Government Undertaking/ Board/ Corporation/ Limited Company established under the Companies Act, 2013/ an Industrial Organisation on the post which can be considered equivalent to the post not below the rank of Junior Industries Inspector, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State:”

By order and in the name of Governor of Gujarat,

**K. H. PATHAK,**

Deputy Secretary to Government.

-----

## INDUSTRIES AND MINES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 15<sup>th</sup> March, 2022

#### CONSTITUTION OF INDIA.

**No.GU/2022/17/KKU/102021/760/D.2:-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating the conditions of service of persons directly recruited to the post of Office Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Cottage and Rural Industries, in so far as they relate to their Pre -service Training and passing of the Post-training Examination, namely :-

#### 1. Short title, extent and commencement.-

- (1) These rules may be called the Office Superintendent, Class III, (Conditions of Service relating to Pre-service Training and passing of Post-training examination) Rules, 2022.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
- (3) They shall apply to the persons directly recruited as Office Superintendent, Class III, in the Subordinate Service of the Commissionerate of Cottage and Rural Industries, otherwise than by promotion from a lower post.

#### 2. Definitions,- In these rules, unless the context otherwise requires,

- (a) "Appendix " means the Appendix appended to these rules;
- (b) "contractual post" means the post of the Office Superintendent, Class III, in the Subordinate Service of the Commissionerate of Cottage and Rural Industries, on which the direct recruits are appointed on contractual basis;
- (c) "Director General" means the Director General of the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA);
- (d) "direct recruit" means a person appointed on contractual basis on the post of Office Superintendent, Class III, in the Subordinate Service of the Commissionerate of Cottage and Rural Industries, on the recommendation of the Gujarat Subordinate Service Selection Board (GSSSB), Gandhinagar; through the Competitive examination;
- (e) "examination" means the Post - training examination held by the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA), Ahmedabad that has imparted Pre-service training to the direct recruits;
- (f) "Institute" means the Sardar Patel institute of Public Administration (SPIPA), or such other Institute as may be notified by the Government;
- (g) "specified Chances" means the number of chances specified in these rules within which person is required to pass the Post-training examination;
- (h) "specified period" means the period specified in these rules within which a person is required to pass the Post-training examination.

#### 3. Institutional training, Scheme and Syllabus of the examination :-

The direct recruit shall be required to undergo institutional training in the Institute and pass the examination conducted by the Institute in accordance with the following provisions, namely:-

- (1) The institutional training shall be for a period of eight weeks. This training shall be imparted by the Institute.

- (2) The direct recruit shall be under the control of the Director General, of the Institute during the period of their Institutional training.
- (3) The examination shall be held by the Institute after the institutional training period is over. The direct recruits who have completed the institutional training programme shall be required to pass the examination. After completion of the Institutional training, the direct recruits shall be required to work in their respective offices until their examination.
- (4) The examination shall consist of five papers. Each paper shall be of 100 (one hundred) marks. The syllabus of each paper shall be as specified in Appendix-I.
- (5) The examination shall consist of Multiple Choice Questions (MCQs) except Paper 5 which shall be descriptive. Answers of Paper 5 shall be required to be written in English or Gujarati or as per the instructions given in the question paper.
- (6) The Candidate shall be allowed to answer the question of Papers 1 to 4 with the help of books except Paper 5 which shall be answered without books.

**Explanation.-** "With books" means original book of the subject approved by the Government or the institute from time to time which includes bare Acts and Rules without any commentaries or case laws and includes manuals issued under the Act published or approved by the Government of Gujarat.

#### 4. Specified chance.-

- (1) The direct recruit shall be required to pass the examination within three chances and within a period of five years of him contractual period:
- (2) Not appearing in the examination, shall be considered as a chance:

Provided that the person belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes who is unable to pass the examination within three chances, shall be allowed one additional chance which shall be required to be availed of within a period of one year from the date of declaration of the result of the examination at which the last normal chance has been avoided of:

- (3) If a direct recruit fails to pass the examination in the specified chances and specified period as required under these rules, his services shall be liable to terminated:

Provided that if, the State Government is satisfied that a person could not pass the examination within the specified period and specified chances for the reasons beyond his control, it may, after recording reasons in Writing allow him not more than two additional chances to pass such examination on payment of such examination fees as may be determined by the Government from time to time:

Provided further that. If a person passes the examination after availing the additional chances, he shall not be entitled to claim seniority over those persons who have passed such examination earlier than him within the specified chances and specified period.

- (4) In the circumstances mentioned in sub-rule (1) and sub-rule (2) above, if the examinations are not conducted in time or result thereof can not be declared before the period of service on his contractual basis is over, his contractual period shall be deemed to have been extended the said period shall be deemed to have been extended till the declaration of the result of the examination of his last additional chance, avail to him.

#### 5. Eligibility to appear in the examination :-

- (1) In order to qualify for appearing at the examination, a direct recruit shall be required to attend a minimum of 85 % of the total number of lectures in the institutional training otherwise he shall be disqualified for appearing in the examination and shall be liable to be terminated from his contractual Post.
- (2) During the period of institutional training, a direct recruit shall not be allowed any type of leave or absence for more than three days. If the direct recruit remains absent for more than three days and the Director General of the Institute is satisfied that his absence is not due to any unavoidable circumstances beyond his control, he may direct to deduct the pay of the direct recruit for the days of his absence.

#### 6. Books for Institutional training and examination.- The Institute shall provide books for institutional training and for examination to the direct recruits without obtaining any security deposit during their institutional training

in the Institute. The direct recruits shall be required to return the books as soon as the examination is over. In case of their loss or damage, price of the books shall be recovered from the direct recruits by the Institute.

**7. Prohibition to use certain device in the examination hall.-** No direct recruit shall be allowed to carry with him any electronic type of communication devices like pager, cellular phone, lap-top, i-pad, calculator etc. in the examination hall.

**8. - Qualifying Standard.-**

- (1) The standard for passing the examination shall be of fifty per cent (50%) of the total marks assigned to each paper.
- (2) An unsuccessful candidate who secures sixty per cent (60%) or more marks in one or more papers shall be exempted from appearing in that or those papers at the subsequent examinations.
- (3) The direct recruits shall not be entitled to any travelling allowances for the journey performed by him to attend institutional training and/or to appear in the examination.

**9. Publication of Result.-** The Director General of the institute shall declare the result of the Post-training examination and shall submit the same to the Government in Industries and Mines Department.

**10. Security and Surety Bond:-**

Every direct recruit shall be required to execute a bond in the form as specified in Appendix II appended to these Rules.

**11. Miscellaneous Provisions:-**

The Institute shall be entitled to change or alter the training schedule of Post-training examination as per the prevailing circumstances.

#### **APPENDIX-I**

##### **(Sec rule 3(4))**

Syllabus for the Pre-service training and Post-training examination for the direct recruits office Superintendent Class III,

**Paper 1: Constitution of India, Panchayati Raj, and Five Years plans Marks : 100, Duration: 3 Hours. (With Books)**

1. Constitution of India (Article-32,309,310, and 311).
2. Fundamental Rights (Article 12 to 30 and Article 32).
3. Directive Principles (article 36 to 51).
4. Supreme Court and High Court (Article 124,226).
5. Election Commission (Central and State) (Article 324 to 328).
6. Finance Commission (Central and State) (Article 266, 267, 280, 281, 283).
7. Seventh Schedule (Article 246).
8. The Panchayati Raj and Structure of Panchayati Raj in Gujarat, its power and limitations.
9. Niti Ayog - Objective, Allocation of Business Rules (With Amendments).
10. Role of GPSC (Article 320).
11. The Gujarat Civil Services Tribunal Act, 1972
12. Provisions of Panchayats, Municipality with focus on 73<sup>rd</sup> and 74<sup>th</sup> Amendments.

**Paper 2: Office Procedure, Acts and Manuals Marks : 100, Duration : 3 Hours. (With Books)**

1. Manual of in the Offices of Heads of Departments and offices under their administrative control.
2. Secretariat and field relationship.
3. The Right to Information Act, 2005. (With all Amendments).

4. Departmental examination rules/recruitment rules.
5. Loksabha/Rajyasabha question — their types and procedure.
6. The Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules 1967.
7. Channel of Submission.

**Paper 3: Service Matters, Marks : 100, Duration : 3 Hours. (With Books)**

1. The Gujarat Civil Services (Conduct) Rules, 1971.
2. The Gujarat Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, 1971.
3. The Gujarat Civil Services Rules (G.C.S.R.) 2002 Vol. I to VIII.
4. Performance Appraisal Reports and Guidelines.
5. Roster manual (How To prepare, maintain roster register and allocation of roster point.).
6. The Prevention of Corruption Act, 1988.
7. Rules of Business and instructions issued thereunder.
8. Gujarat Legislative Assembly Rules.
9. The Gujarat Public Service Commission (consultation) Regulation, 1960.

**Paper 4: Financial Matter, Marks : 100, Duration : 3 Hours. (With Books)**

1. The Gujarat Budget Manual, Part I and II.
2. The Gujarat Financial Rules, 1971.
3. The Gujarat Treasury Rules, 2000 (Related Rules).
4. Delegation of Financial powers.
5. Purchase policy of Government of Gujarat.
6. The Bombay Contingent Expenditure Rules, 1959.

**Paper 5: Gujarati - English Language : Marks : 100, Duration : 3 Hours. (Without Books)**

1. Noting and Drafting in Gujarati and English.
2. Correspondence with Public and other institutions.
3. High Court Matters (Preparation of parawise remark, Filing of Affidavit and Drafting of 'Speaking Order'.).
4. Drafting of Demi Official Letter.
5. Different types of letters and difference between them.
6. Different types of Government order, its utilization; importance (GR, Notification, Circular, office Order, memorandum, etc.).
7. Translation from English to Gujarati and from Gujarati to English.
8. Public Relation and Communication.

**APPENDIX II**

(See rule 10)

**SECURITY BOND**

Know all men by these presents that I ..... candidate selected for appointment to the post of office Superintendent, Class III, On contractual basis in accordance with the rules contained in Government Notification..... Department, No..... dated the..... (herein after referred to as "the rules") an held and firmly bound up; to the Governor of Gujarat excising the executive power of the Governor of the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the Government") which expression shall, unless the context otherwise requires, include his successors in office and assigns in the amount equal to pay and allowances paid to me by the Government during my training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to me by the institute. Being an expenditure incurred by the Government to my training and which is to be paid to the Government for which payment, well and truly to be made. I bind myself, my heirs, executors,

administrators and legal representatives by these presents .....Whereas I am required under the rules to execute a bond for refund to the Government of the amount equal to pay and usual allowances drawn by me during the training in the event of my (a) failure to complete the institutional training, or (b) failure to appear in the Post-training examination, or (c) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of the Government of (d) quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of my regular appointment on satisfactory completion of the contractual period. Now, the condition of the above written bond is that, if, I duly and faithfully observe and perform the stipulations and conditions on my part to be observed and performed as contained in the said rules (which rules shall be deemed to form part of these presents), then the above written bond shall be void, otherwise the same shall remain in full force and effect; Provided that without prejudice to other right or remedies, it shall be open to the Government to recover the amount payable under this bond as arrears of land revenue.

In witness where of I have here to set my hand this day..... of ..... 20.....

Signature of the candidate

Signed and delivered by the above named in the presence of:-

1. Signature and full address.
2. Signature and full address.

### SURETY BOND

We..... and ..... residing at.....in Taluka.....

District ..... declare ourselves sureties for the above named .....

(hereinafter referred to as "the candidate") and guarantee that the candidate shall do and perform all that he has undertaken to do and perform and in case of his (1) failure to complete the institutional training or (2) failure to appear in the post-training examination, or (3) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any to the satisfaction of the Government, or (4) quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of my regular appointment on satisfactory completion of the contractual period we hereby bind ourselves jointly and severally to forfeit to the Government of Gujarat exercising the executive power of the Government of the State of Gujarat (herein after referred to as "the Government") the amount equal to the pay and allowances paid to him by the Government during his training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to him by the Institute. Being an expenditure incurred by the Government on his training in which the candidate has bound himself and we agree that the Government may, without prejudice to other rights or remedies available to the Government recover the said amount from us as arrears of land revenue; and we also agree that any variation of the terms and conditions specified in the said rules shall not discharge us from our liabilities to pay the said amount and for the purpose of enforcement of our liability under this agreement, our liability shall be joint and several with that of the candidate.

Dated this .....day of 20..... signed and delivered by the said.

Date:

Signature of Surety.

Place:

Full address and occupation

Date:

Signature of Surety.

Place:

Full address and occupation

In the presence of:

Signature

Full address and

Occupation of witness:

Signature

Full address and

Occupation of witness:

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**BHAVITA RATHOD,**

Deputy Secretary to Government.

-----



**LABOUR, SKILL DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**Sachivalaya, Gandhinagar, 7<sup>th</sup> March, 2022**CONSTITUTION OF INDIA.**

**No: GR/2022//TLM/13/2021/469991/R(1):-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Legal Officer, Class II, in the Gujarat Skill training service, under the Directorate of Employment and Training, Gujarat state, namely :-

1. These rules may be called the Legal Officer, Class II, under the Directorate of Employment and Training, Recruitment Rules, 2022.
2. Appointment to the post of Legal Officer, Class II, under the Directorate of Employment and Training, Gujarat state, shall be made either -
- (a) by promotion of a person who possesses "Good" benchmark for being considered fit for promotion within the zone of consideration as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 from amongst the persons who-
  - (i) have worked for not less than seven years in the cadre of Junior apprenticeship advisor for legal matters, in the Gujarat Skill Training Service, class III, under the Directorate of Employment and Training; and
  - (ii) have passed the qualifying examination for computer knowledge in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006:

Provided that where the appointing authority is satisfied that a person having the experience specified in sub-clause (i) above is not available for promotion and it is necessary in the public interest to fill up the post by promotion even of a person having experience for a lesser period: it may, for reasons to be recorded in writing, promote such person who possesses experience of a period of not less than two-thirds of the period specified in sub-clause (i) above; or

- (b) by direct selection;

3. To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, the candidate shall,

- (a) not be more than 41 years of age:

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of the candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967:

Provided further that nothing contained in clause (b) of sub-rule (9) of rule 8 of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 shall be applicable in so far as relaxation of upper age limit as prescribed above is concerned:

- (b) possess a bachelor's degree in law(special)/Bachelor of Legislative Law (LLB) (three years)/ a bachelor's Degree in Law (integrated) of five years course obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India: or any other educational institutions recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;
- (c) (i) have about three years of active and continuous experience as an advocate and such an experience certificate shall be certified in case of an advocate practicing in the high court by the Registrar General and in other case by the Presiding Officer of the Court or the Tribunal where he practices as an advocate, or;
- (ii) have about three years experience of legal matters in the Government/ Local Bodies/Government undertaking/ Board/ Corporation/Limited Companies established under the Companies Act, 2013 or a University.

**Explanation :** Legal Matters means all work relating to drafting of legal notice, affidavit, parawise remarks etc, filing of suits, appeals, providing opinion, briefing the concerned Law Officer or Advocate of the concerned court cases pending before various courts.

- (d) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967; and
  - (e) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.
4. The candidate appointed by direct selection shall be on probation for a period or two years.
  5. The candidate appointed by direct selection, during his probation period shall be required to undergo pre-service training and to pass the post-training examination in accordance with the provisions of the Gazetted officer's Pre-service Training and Examination Rules, 1970.
  6. The candidate appointed by direct selection, during his probation period shall be required to pass the qualifying examination for computer knowledge in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006.
  7. The candidate appointed by direct selection shall be required to pass an examination in Hindi or Gujarati or both in accordance with the rules prescribed by the Government.
  8. The candidate appointed either by direct selection or by promotion shall be required to undergo such training and pass such examination as may be prescribed by the Government.
  9. The candidate appointed by direct selection shall be required to furnish a security and surety bond in such form, for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

**J. M. CHAUHAN,**  
Deputy Secretary to Government.

-----  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

**ક્રમાંક:** જીઆર/૩૬/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૧૮/૧૪૬૬૮૨/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં)ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ હિન્દુસ્તાન કોકા-કોલા બેવરેજીસ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં.૪-૫૬૮, સાણંદ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ-૨, જીઆઈડીસી, સાણંદ, અમદાવાદની તા.૨૧/૧૨/૨૦૨૧ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૦૮/૦૨/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પૂરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહું સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.

૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટિસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૮૨ના તા.૧૩-૬-૮૭ના ચૂકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સિક્યુરિટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

#### શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

**ક્રમાંક:** જીઆર/૩૭/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૨૨/૩૭૦૮૧/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના ૬૩માં)ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ આર્સેલરમીતલ નીપોન સ્ટીલ ઈન્ડિયા લિ., પાવર ડીવી, હજીરા-સુરત રોડ, સુરતની તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૧ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૫/૦૨/૨૦૨૨ તેમજ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પૂરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રી ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.

૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટિસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૮૨ના તા.૧૩-૬-૮૭ના ચૂકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સિક્યુરિટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

### શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

**ક્રમાંક:** જીઆર/૩૮/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૨૨/૩૭૦૮૩/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના હુકમમાં)ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ આર્સેલરમીતલ નીપોન સ્ટીલ ઈન્ડિયા લિ., પાઈપમીલ ડીવી, હજીરા-સુરત રોડ, સુરતની તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૧ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૫/૦૨/૨૦૨૨ તેમજ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પૂરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.

૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટિસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ના તા.૧૩-૬-૯૭ના ચૂકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૯૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સિક્યુરિટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

#### શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

**ક્રમાંક:** જીઆર/૩૯/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૨૨/૩૭૦૭૬/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના ૬૩માં)ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ આર્સેલરમીતલ નીપોન સ્ટીલ ઈન્ડિયા લિ., એચઆરસી ડીવી, હજીરા-સુરત રોડ, સુરતની તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૧ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૫/૦૨/૨૦૨૨ તેમજ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પૂરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રી ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.

૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટિસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૮૨ના તા.૧૩-૬-૮૭ના ચૂકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સિક્યુરિટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગુલુભા રાજ,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

### શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

**ક્રમાંક:** જીઆર/૪૦/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૨૨/૩૭૦૭૮/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના ૬૩માં)ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ આર્સેલરમીતલ નીપોન સ્ટીલ ઈન્ડિયા લિ., એચબીઆઈ ડીવી, હજીરા-સુરત રોડ, સુરતની તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૧ ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૫/૦૨/૨૦૨૨ તેમજ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પૂરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.

૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટિસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ના તા.૧૩-૬-૯૭ના ચૂકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સિક્યુરિટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

-----

